

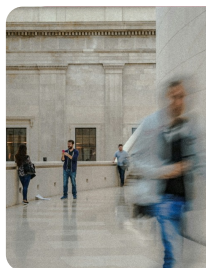
Cloix
Mendès-Gil



Nos Formations

2 0 2 6

NOS FORMATIONS



Sous la direction scientifique du Professeur Ridha Ben Hamza, nous proposons une **offre riche et diversifiée de formations** en droit social et développement RH, en droit des affaires, en droit bancaire, immobilier et droit public. Nos formations sont certifiées QUALIOPI, finançables par les OPCO, et peuvent être déployées dans le cadre de sessions intra-entreprises ou inter-entreprises. Elles allient rigueur académique, expertise juridique et pédagogie appliquée et permettent aux professionnels de **renforcer durablement leurs compétences et de sécuriser leurs pratiques au quotidien**.

NOUS SOMMES

Certifiés QUALIOPI. Cette certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie suivante : actions de formation.



FORMATION EN PRÉSENTIEL

Dans vos locaux ou les nôtres situés au 7, rue Auber, 75009 Paris

FORMATION EN DISTANCIEL

Sur tablette, smartphone ou ordinateur

NOUS ANIMONS

- **Des formations et séminaires**, à destination des entreprises (directions juridiques, dirigeants, DRH, RRH, managers), experts-comptables et avocats.

NOUS ORGANISONS

- **Des petits-déjeuners d'actualité** régulièrement, pour faire le point avec nos clients sur les évolutions juridiques et leurs incidences concrètes sur leurs pratiques.



LE COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE



Présentielle ou distancielle



5 jours (35 heures)



1200 € HT par jour (intra-entreprise : sur devis)



Cette formation ne nécessite pas de prérequis



Public concerné : élus du Comité social et économique

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Connaître son rôle, ses prérogatives et maîtriser les règles de fonctionnement

S'approprier les moyens du CSE en matière économique et de santé

Appréhender les risques professionnels et le rôle du CSE sur la prévention

Exercer pleinement ses attributions d' élu au Comité social et économique

ORGANISATION DE LA FORMATION

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Le fil directeur de la formation sera la présentation des dispositions légales et des outils juridiques et pratiques d'exercice du mandat du CSE, enrichies d'illustrations tirées de l'expérience du formateur :

- Echanges préalables avec les participants sur les apports attendus de la formation et validation des objectifs pédagogiques ;
- Interaction entre le formateur et les participants tout au long de la formation ;
- Cas pratiques, exemples concrets et exercices en groupe (ex. : jeux de rôles, quiz interactifs, ateliers de réflexion, cas pratiques, jeux de cartes etc.).

Un support est remis en début de formation à chaque participant et sera projeté pendant la séance. Ce dernier comportera diverses fiches sur les thématiques traitées dans le cadre de la formation.



QUALITE ET SATISFACTION

Satisfaction* : en attente - Animation de la formation : en attente - Documentation pédagogique : en attente - Horaires et logistique de la formation en attente - Note générale de la formation : en attente.



ACCESSIBILITE

Pour toute demande spécifique liée à l'accessibilité des lieux ou des informations, nous vous invitons à nous **contacter (01 48 78 92 42 ou par email : formation@cloix-mendesgil.com)** ou via sur le formulaire de contact sur notre site.



* Barème : 0 = pas du tout ; 1 = faiblement ; 2 = correctement ; 3 = très bien/au-delà de mes attentes

LE COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

PROGRAMME DE FORMATION

ACCUEIL DES PARTICIPANTS

- Faisons connaissance : présentation de la formatrice et tour de table des participants
- Présentation des objectifs de la formation et des différentes méthodes et outils pédagogiques



QU'EST-CE QUE LE COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE ?

- Le point sur le CSE et ses attributions
- Présentation de l'agenda social et de ses différentes étapes
- La composition du CSE
- Le rôle du président du CSE
- Zoom sur le bureau du CSE : le secrétaire, le trésorier et leurs adjoints
- Activité(s) pédagogique(s) :
- Quizz interactif : « que sais-je sur les élus du personnel ? »



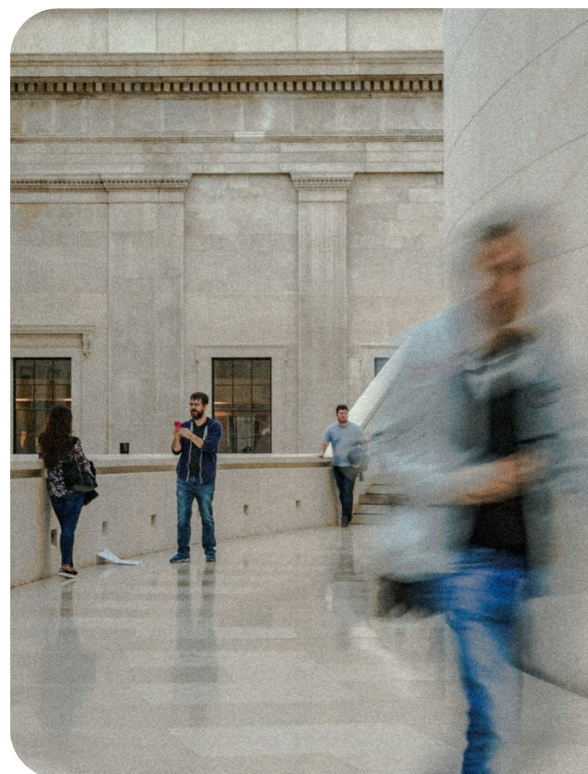
LES ATTRIBUTIONS DU CSE

- Les attributions économiques du CSE
- La situation économique et financière
- La politique sociale
- Les orientations stratégiques
- Zoom sur : les attributions environnementales
- Les consultations et informations ponctuelles
- Les informations du CSE
- Les réclamations du CSE
- Les activités sociales et culturelles
- Les activités Les comptes et les données comptables et financières
- L'épargne salariale
- Quizz interactif : distinguer réclamations et revendications
- Quizz interactif : quand le CSE doit-il être consulté et/ou informé ?



LES MOYENS DU CSE

- Le crédit d'heures
- Le local du CSE
- La circulation des membres du CSE
- Zoom sur : la communication du CSE
- Les expertises du CSE
- Le droit d'alerte du CSE
- Les budgets du CSE
- Les comptes et la gestion comptable du CSE
- L'assistance d'un professionnel
- Le contrôle URSSAF
- Quiz interactif : les heures de délégation



LE COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

PROGRAMME DE FORMATION



LE FONCTIONNEMENT DU CSE

- Les réunions du CSE
- L'ordre du jour
- Les convocations
- Le déroulé des réunions
- Les procès-verbaux
- Les participants aux réunions
- Les délibérations, votes et avis
- Le règlement intérieur du CSE
- La confidentialité
- Les expertises
- La BDESE
- La responsabilité civile et pénale du CSE
- L'assurance du CSE
- Quiz interactif : les réunions du CSE
- Visionnage ludique d'une vidéo de réunion
- Jeu de rôle : simuler une réunion du CSE



LE RÔLE DU CSE EN MATIERE DE SANTE ET SECURITE

- Les attributions en matière de santé et sécurité
- Zoom sur : le rôle de prévention du CSE
- Les salariés relevant du CSE
- Les réunions ordinaires relative à la santé-sécurité
- L'identification des cas d'information et de consultation



LES MOYENS EN MATIERE DE SANTE ET SECURITE

- Les acteurs de la santé et sécurité
- Les responsabilités de l'employeur
- Les inspections du CSE
- Les études et les enquêtes
- Les droits d'alerte
- Le droit de retrait
- Les expertises
- Cas pratique : réagir à une situation grave
- Brainstorming : la santé publique et l'environnement



LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- La notion de risques professionnels
- Les principaux risques professionnels
- Zoom sur : les risques psychosociaux
- Les enjeux de la prévention des risques
- La qualité de vie au travail
- Les spécificités de la branche des Transports Routiers
- Les 9 principes généraux de la prévention



LE COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

PROGRAMME DE FORMATION



GESTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- La démarche d'évaluation et de prévention
- Les acteurs de la prévention
- Les documents relatifs à la prévention des risques
- Méthode de l'arbre des causes
- Cas pratique : mettre en place une enquête
- Construction de l'arbre des causes à partir d'un exemple d'accident du travail



STATUT DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL

- Le mandat : titulaire, suppléant, durée, cumul, succession
- Le statut protecteur
- Les cas d'application de la procédure spéciale
- Zoom sur : le délit d'entrave et ses contours
- La protection contre la discrimination syndicale
- La reconnaissance des parcours syndicaux
- Visionnage ludique d'une vidéo sur le rôle des représentants du personnel et brainstorming

Clôture de la formation et tour de table des participants



LYDIA HAMOUDI

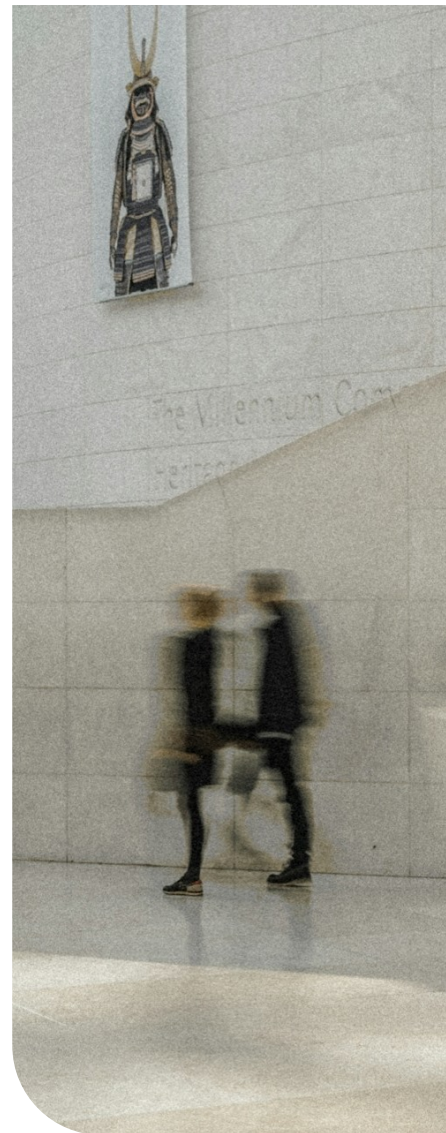
AVOCATE ASSOCIÉE

lyhamoudi@cloix-mendesgil.com

AVOCATE ASSOCIÉE AU SEIN DE NOTRE CABINET,

Lydia Hamoudi dirige le pôle conseil et formation de notre département droit social. Elle conseille des entreprises tant dans le domaine des relations collectives que dans celui des relations individuelles de travail.

Lydia Hamoudi a enseigné le droit social pendant plusieurs années avant de développer une activité de formation à destination des employeurs. Son positionnement axé sur la pratique, l'échange et les activités pédagogiques permet un ancrage des acquis sur le long terme.





7 Rue Auber - 75009 Paris



+33 1 48 78 92 42



<https://cloix-mendesgil.com/>